



АДМИНИСТРАЦИЯ

муниципального образования сельское поселение «СОТНИКОВСКОЕ»
Иволгинского района Республики Бурятия

Буряад Республикын Ивалгынаймагай
«СОТНИКОВЫН» хүдөөгэйһуурингазарай муниципальна
Байгууламжын ЗАХИРГААН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от «12» июля 2021 года

№134

с. Сотниково

Об утверждении Положения «О премировании лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования сельское поселение «Сотниковское»

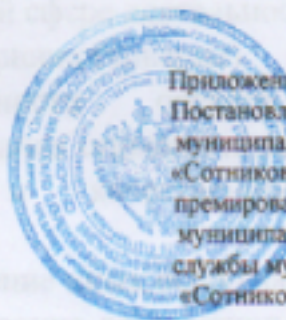
В целях материального обеспечения и стимулирования деятельности лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования сельское поселение «Сотниковское», в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законом Республики Бурятия от 10.09.2007 года № 2431-III «О муниципальной службе в Республике Бурятия», постановляю:

1. Утвердить Положение «О премировании лиц, замещающих выборные муниципальные должности и должности муниципальной службы муниципального образования сельское поселение «Сотниковское» (прилагается).
2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте МО СП «Сотниковское» Иволгинского района.
3. Настоящее решение вступает в силу с момента официального опубликования.

Глава Администрации муниципального
образования сельское поселение
«Сотниковское» Иволгинского
Района Республики Бурятия



И. Ю. Киселёв



Приложение №1 к
Постановлению
муниципального образования сельское поселение
«Сотниковское» «Об утверждении Положения «О
премировании лиц, замещающих выборные
муниципальные должности и должности муниципальной
службы муниципального образования сельское поселение
«Сотниковское» от 12 июля 2021 г № 134

ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ «СОТНИКОВСКОЕ»

1. Премирование муниципальных служащих производится за выполнение особо важных и сложных заданий.

2. Премирование муниципальных служащих за выполнение особо важных и сложных заданий по обеспечению выполнения задач и функций органов местного самоуправления производится в целях усиления их материальной заинтересованности в повышении качества выполнения задач и реализации функций, возложенных на соответствующие органы, ответственности за выполнение порученного задания и является оценкой уровня компетенции муниципального служащего в ходе выполнения особо важных и сложных заданий.

3. В качестве расчетного периода для начисления премии принимается время, равное кварталу, году.

4. Источником выплаты премий является сформированный в утвержденном порядке годовой фонд оплаты труда соответствующего органа, указанного в пункте 2.

5. Премияльный фонд формируется:

- для выплаты ежеквартальной премии - исходя из двух должностных окладов в год (50% должностного оклада в расчете на квартал);

- для выплаты премии, в качестве расчетного периода которой принимается время, равное году, - путем перераспределения средств, полученных за счет экономии по фонду оплаты труда муниципальных служащих, в пределах утвержденного фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления муниципального образования сельское поселение «Сотниковское» Иволгинского района Республики Бурятия.

6. Основными показателями при определении размера премии конкретного муниципального служащего являются:

- личный вклад муниципального служащего в обеспечение реализации задач и функций органа местного самоуправления: оперативность и профессионализм в решении вопросов, входящих в его компетенцию, своевременная подготовка документов и выполнение поручений;

- применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в подготовке и организации крупных социально значимых проектов в установленной сфере деятельности;
- разработка (совершенствование) методологии и нормативного обеспечения деятельности органов местного самоуправления муниципального образования сельское поселение «Сотниковское»;
- добросовестное и качественное исполнение должностных обязанностей;
- успешное выполнение иных особо важных и сложных заданий.

Основания премирования за различные отчетные периоды не должны совпадать.

6. Решение о выплате и размерах премий муниципальным служащим принимается представителем нанимателя (работодателем) с учетом предложений непосредственного руководителя муниципального служащего.

7. Выплата ежеквартальной премии за выполнение особо важных сложных заданий в I, II, III кварталах осуществляется не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным периодом, в IV квартале — не позднее 25 декабря отчетного периода.

8. Выплата годовой премии производится в конце финансового года при наличии средств, полученных за счет экономии по фонду оплаты труда муниципальных служащих.

9. Выплата премии производится с учетом районных коэффициентов и процентных надбавок, размер которых устанавливается Правительством Российской Федерации.

коррупционные факторы.

Заместитель прокурора района

советник юстиции

